



22.09.2017

ΠΡΩΤΟΒΟΥΛΙΑ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΑΣΠΡΟΦΟΣ

Για τις εσωτερικές Συσκέψεις των Διευθύνσεων Δομής για ...επίσπευση των Έργων

Συναδέλφισσες, Συνάδελφοι,

Πληθαίνουν, τελευταία, οι εσωτερικές Συσκέψεις των Διευθύνσεων Δομής αναφορικά με την επίσπευση των Έργων, προκειμένου να περιοριστεί κατά το δυνατόν η ζημιογόνος χρήση για το έτος 2017.

Αποδεικνύεται – δυστυχώς – περίτρανα, πόσο δίκιο είχε ο Σύνδεσμος Εργαζομένων της ΑΣΠΡΟΦΟΣ στην πρόσφατη Ανακοίνωση – Καταγγελία του με τίτλο **“Πού την πάνε την ΑΣΠΡΟΦΟΣ;;;”**.

Αλλά το πρόβλημα δεν σταματάει εδώ: ούτε λίγο ούτε πολύ ανακοινώνεται στους εργαζόμενους πως για τη στέρηση εσόδων [5,300,000 € τιμολογήσεις για το πρώτο οκτάμηνο του 2017 με στόχο άλλα 4,300,000 € μέχρι τέλους 2017 (!!!) για να «μπούμε μέσα» 1,500,000 – 1,800,000 € στο τέλος της διαχειριστικής περιόδου] φταίνε οι εργαζόμενοι που **...δεν κάνουν υπερωρίες!!! Που δεν δείχνουν – τέλος πάντων – «υπερβάλλοντα ζήλο» αναφορικά με το αντικείμενο της εργασίας τους!!!** Εδώ ισχύει το απόφθεγμα της λαϊκής θυμοσοφίας: **Εκεί που μας χρωστάγανε, μας πήραν και το βόδι...** Και ο νοών, νοείτω...

Και ενώ ακόμη η Διοίκηση της ΑΣΠΡΟΦΟΣ δεν έχει επίσημα απαντήσει στην προαναφερόμενη Ανακοίνωση του Συνδέσμου Εργαζομένων [ούτε πρόκειται, πολύ φοβούμαστε...] με ιδιαίτερη εστίαση στην απώλεια έργων με αποκλειστική δική της ευθύνη, έχει αρχίσει μία άνευ προηγουμένου ...πιλάλα χωρίς προγραμματισμό – χωρίς σχέδιο – χωρίς στοιχειώδη οργάνωση, με μοναδικό στόχο τις τιμολογήσεις των Έργων [όχι την ποιότητά τους ούτε το ορθολογικό στήσιμο / παρακολούθησή τους κλπ.] ώστε να καλυφθεί ο «στόχος» της ελεγχόμενης χασούρας, για να δικαιολογηθούν τα bonus και τα σκανδαλώδη προνόμια που θα προκύψουν για τα διευθυντικά στελέχη της ΑΣΠΡΟΦΟΣ στο τέλος της διαχειριστικής περιόδου. Και όλα αυτά υπό τις ...ευλογίες [πιστεύουμε] του Ομίλου ΕΛΠΕ!!!

Ενός Ομίλου που παραμένει εξαιρετικά «γαλαντόμος» ως προς την εξίσωση των «δικαιωμάτων» των διευθυντικών στελεχών των εταιρειών του αλλά όχι και των υπόλοιπων εργαζομένων του...

Αλλά, ας επιστρέψουμε στην ουσία της συζήτησης, μιλώντας και λίγο «τεχνικά»:

1. Πότε θα σκύψει η Διοίκηση της ΑΣΠΡΟΦΟΣ στα πραγματικά λειτουργικά προβλήματα της εταιρείας, των Τμημάτων και των Διευθύνσεών της [υποστελέχωση, μηδαμινή εκπαίδευση, χαλάρωση στην εφαρμογή διαδικασιών ουσίας, χαμηλή ποιότητα μελετών (...στην τούρλα του Σαββάτου, εννοείται), προβληματικό management – ωρίμανση των διαφόρων έργων (ενίοτε ανατίθεται στους Μηχανικούς Έργων και τους σπεσιαλίστες των Τμημάτων και ... «γαία πυρί μιχθήτω»), χαμηλές αποδοχές υπαλλήλων, υποτυπώδες έως ανύπαρκτο rotation κλπ. κλπ.], από το να ασχολείται με το πώς θα κατασκευάζει [π.χ. Δ-218] ή θα αναθεωρεί [π.χ. Δ-214] Διαδικασίες με αποκλειστικό στόχο την εξυπηρέτηση «ημετέρων» και τη «συντήρηση των πελατειακών σχέσεων» στην ΑΣΠΡΟΦΟΣ;;;

2. Πότε – επιτέλους – θα γίνει μία ουσιαστική και αξιόπιστη αναθεώρηση της διαβόητης «στρατηγικής» μελέτης της BCG που πάνω από 5 χρόνια τώρα μας στέλνει στα «τέσσερα σημεία του ορίζοντα» σε αναζήτηση έργων στα οποία «μπαίνουμε μέσα» και πρέπει μετά να τρέχουμε στους παραδοσιακούς πελάτες της ΑΣΠΡΟΦΟΣ για να καλύψουμε τη χασούρα;;; Πόσα χρόνια ακόμη θα πρέπει να βλέπουμε σαν Εταιρεία να «κοκκινίζει» το σύνολο παρόμοιων έργων για να κατανοήσουμε ότι μάλλον «δεν είναι στραβός ο γιαλός» αλλά «στραβά αρμενίζουμε»;;;
3. Πότε θα υπάρξει ουσιαστική Πολιτική Εκπαίδευσης Υπαλλήλων και Στελεχών της Εταιρείας, με πλήρη διαφάνεια και όχι τα γνωστά στεγανά;;; Θέλει η ΑΣΠΡΟΦΟΣ να εκπαιδεύει μηχανικούς – τεχνικούς ικανούς να ανταποκρίνονται στις ολοένα αναβαθμιζόμενες απαιτήσεις της δουλειάς μιας μελετητικής εταιρείας ή απλά θέλει «doers» και «μηχανικούς – τεχνικούς βίδα»;;;
4. Τα τελευταία χρόνια η εταιρεία αντιμετωπίζει το πρόβλημα διευθέτησης σωρείας μικρών Έργων, ενώ είναι δομημένη [matrix] για την αντιμετώπιση – κύρια – μεγάλων έργων. Πότε θα γίνει μία ορθολογική αναθεώρηση των διαδικασιών, ούτως ώστε να μπορέσει να ανταποκριθεί το προσωπικό της εταιρείας ορθολογικά στο νέο περιβάλλον, αντί να «πνίγεται» - στην κυριολεξία, τις περισσότερες περιπτώσεις – ο κάθε εργαζόμενος ώστε να καταλάβει από «πού του ήρθε» το κάθε νέο [μικρό] αντικείμενο που του ανατίθεται;;;
5. Πότε θα προκύψουν ορθολογικές Διαδικασίες Εξέλιξης – Ανάδειξης του μη Τεχνικού Προσωπικού της Εταιρείας;;; Για να μην παρεξηγηθούμε, σε καμία περίπτωση δεν εννοούμε κάτι αντίστοιχο της Δ-218 για τους Τεχνικούς [Technical Ladder], που όλοι διαπιστώνουμε ότι διαφορετικούς στόχους από την ορθολογική – ακριβοδίκαιη – αξιοκρατική αξιοποίηση του προσωπικού της Εταιρείας έρχεται να καλύψει.
6. Τέλος, πότε θα λυθεί οριστικά και αμετάκλητα το μεγάλο πρόβλημα της ύπαρξης ελαστικών εργασιακών σχέσεων στην ΑΣΠΡΟΦΟΣ, σε συνδυασμό με μία ορθολογική πολιτική μόνιμων προσλήψεων;;; Ποιο είναι – τέλος πάντων – το Οργανόγραμμα της Εταιρείας, πάνω στο οποίο θα μπορούσε «πατήσει» μία σύγχρονη, σταθερή και μόνιμη πολιτική κανονικών προσλήψεων με πλήρη διαφάνεια, χωρίς τη μεσολάβηση των γνωστών «τηλεφώνων» από τα εκάστοτε πολιτικά – κομματικά γραφεία ή άλλων υπόγειων και αδιαφανών «διαδρομών» και ... «διαδρόμων»;;;

Όσο δεν ασχολείται ο «μηχανισμός της Εταιρείας» [για να θυμηθούμε πρόσφατη ρήση Διευθυντή Δομής στις Συσκέψεις που αναφέρονται στην Εισαγωγή του παρόντος] με προβλήματα ουσιαστικά σαν τα ανωτέρω, **τόσο είμαστε υποχρεωμένοι να ανακυκλώνομαστε – πρώτα και κύρια η Διοίκηση της ΑΣΠΡΟΦΟΣ – με αστείότητες και «προσωπικές διαδρομές επιβίωσης και ανέλιξης»** σαν τις προαναφερόμενες στην 3^η και 4^η παράγραφο του σημειώματος.

Με δεδομένο ότι είναι κοντά – πλέον – και η συζήτηση για τη Νέα Συλλογική Σύμβαση στην ΑΣΠΡΟΦΟΣ και παρατηρώντας ότι οι κινήσεις της Διοίκησης σχετικά με τα ανωτέρω τίποτα καλό δεν προοιωνίζονται αντίστοιχα, **ευχόμαστε να μη δικαιωθούμε εκ νέου...**

